



Hartelan eettiset toimintaperiaatteet

CODE OF CONDUCT



Yhteistyössä kestävään huomiseen

Hartelan tapa toimia on jo vuosikymmenien ajan pohjannut arvoihimme: asiakasläheisyyteen, aloitteellisuuteen ja ammattitilpelyteen. Kotimaisena perheyhtiönä haluamme pitää huolen, että toimintamme on eettisesti kestävää ja rakennamme yhteistä tulevaisuutta ihmisiä ja ympäristöä kunnioittaen.

Haluamme vaalia yhteisömme hyvää ja yhteisiin arvoihin perustuvaa kulttuuria. Meillä jokainen saa olla oma itsensä ja yltyä parhaimpaansa kannustavassa ilmapiirissä. Nämä arvot ovat pysyneet, vaikka olemme kasvaneet turkulaisesta perheyhtyksestä yhdeksi Suomen merkittävimmistä rakennusyhtiöistä.

Hartelan toimintaperiaatteet kokoavat yhteen yhteiset toimintatapamme sitoviksi ohjeisiksi ja periaatteiksi. Nämä ohjeet ja periaatteet sitovat kaikkia hartelalaisia ja Hartelan kanssa sopimussuhteessa olevia yhteistyökumppaneita ja heidän työntekijöitään Hartelan kanssa työskennellessä.

Jokaisella meistä on tärkeä rooli eettisen ja vastuullisen työyhteisön sekä vuorovaikutteisen organisaatiokulttuurin rakentamisessa. Juuri sinulla on tärkeä rooli menestymisessämme ja arvojemme toteuttamisessa arjessa. Vastaamme jokainen omalta osaltamme näiden toimintatapojen noudattamisesta kaikissa päivittäisissä valinnoissamme. Luethan siten nämä periaatteet huolella.

Periaatteittemme lisäksi noudatamme aina kaikessa toiminnassamme asiaan kuuluvia lakeja ja asetuksia. Maan tavat tai paikalliset käytännöt eivät koskaan saa tulla etusijalle lain vaatimuksiin nähden.





Huolehdimme työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista

Jokaisella hartelalaisella ja muilla työmaillamme tai toimistoillamme työskentelevällä on oikeus lähteä työpäivän jälkeen terveenä kotiin. Noudatamme annettuja työturvallisuusohjeita ja käytämme aina tarvittavia turvavälineitä. Olemme huolellisia ja ennakoimme turvallisuusriskejä.

Huolehdimme siitä, että henkilöstöllä on saatavilla joka tilanteessa asianmukaiset työvälineet, tarvittava koulutus ja riittävästi työturvallisuustietoa. Puutemme epäkohtiin ja ryhdymme korjaaviin toimiin, mikäli havaitsemme turvallisuutta vaarantavia tilanteita.

Kiinnitämme terveyteen ja hyvinvointiin huomiota kokonaisvaltaisesti ja siihen, että työtehtävien psyykkinen ja fyysinen kuormitus pysyy kohtuullisena. Tarjoamme joustoa työn ja vapaa-ajan tasapainottamiseen.

Työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista huolehtiminen on jokaisen vastuulla ja jokaisella on velvollisuus osallistua sen parantamiseen. eivät koskaan saa tulla etusijalle lain vaatimuksiin nähden.

Kohtelemme kaikkia yhtenäisesti ja kunnioittavasti

Kaikki omat työntekijämme sekä yhteistyökumppaniemme työntekijät ovat meille arvokkaita ja haluamme edistää yhtenäisyyttä tietoisesti ja aktiivisesti kaikilla toimintamme osa-alueilla. Kohtelemme kaikkia tasa-arvoisesti ja tarjoamme kaikille yhtäläiset työmahdollisuudet emmekä suvaitse minkäänlaista häirintää tai syrjintää. Emme aseta ketään eriarvoiseen asemaan yksilön ulkonäön, etnisen ryhmän, syntyperän, uskonnon tai elämän-katsomuksen, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, iän, vammaisuuden, siviilisäädyn tai perhetaustan perusteella.

Pidämme kaikelle syrjinnälle ja epäasialliselle kohtelulle nollatoleranssin. Tämä tarkoittaa kunnioittavaa kohtelua niin toisiimme, alihankkijoita, sidosryhmiä kuin muita kumppaneitamme kohtaan. Kunnioitamme fyysistä ja psyykkistä koskemattomuutta, emmekä esitä loukkaavia kommentteja edes vitsien muodossa. Puuttuminen asiattomaan käytökseen ja kiusaamiseen on koko työyhteisön vastuulla.

Palkatessamme uusia henkilöitä arvostamme ammatillista osaamista eri muodoissaan. Lisäksi pyrimme huomioimaan moninaisuuden myös työhönotossa.



Toimintamme on läpinäkyvää ja avointa

Toimimme rehellisesti ja vastuullisesti siten, että valintamme kestävät avointa tarkastelua. Edustaessamme Hartelaa velvollisuutemme on tehdä päätökset Hartelan edun mukaisesti siten, ettei oman henkilökohtaisen edun tavoittelu vaikuta asiaan. Jos kohtaamme työssä päätöksentekoa, johon meillä tai lähipiirillämme on henkilökohtainen yhteys, jääväämme itsemme. Töihin liittyvissä intressiristiriidoissa kaikilla on samat vaatimukset.

Emme hyväksy lahjontaa missään muodossa. Lahjontana pidetään minkä tahansa lahjan, palkkion tai edun tarjoamista tai vastaanottamista, jos sen tarkoituksena on saada aikaan epärehellinen tai laiton teko tai luottamuksen rikkominen yrityksen liiketoiminnassa.

Pienet ruohonjuuritason vaikutusyritykset ovat yhtä tärkeä huomioida, kuin rahalliselta summaltaan suuret eturistiriidat. Tarjoamme tai vastaanotamme vain sellaisia lahjoja ja kestityksiä, joiden vastaanottaminen ei julki tullessa herättäisi yleistä paheksuntaa. Hyväksyttävän lahjan tai vieraanvaraisuuden arvo on 100 euroa. Arvokkaampien lahjojen tai vieraanvaraisuuden osalta keskustele aina esimiehesi tai vähintään yksikkösi johtajan kanssa ennen lahjan tai vieraanvaraisuuden vastaanottamista.





Rakennamme hyvää vuoro- vaikutusta ja yhteistyötä

Vahvistamme toiminnallamme yhteistyötä ja haemme yhteisiä ratkaisuja. Kun teemme päätöksiä, pyrimme mahdollisuuksien mukaan kuuntelemaan päätöksenteossa niitä, joita päätökset koskevat. Emme hyväksy epäreilua tai epätasa-arvoista kohtelua.

Huolehdimme, että työskentelyn kannalta olennainen tieto kulkeutuu kaikille asianosaisille ja varmistamme, että kaikille tarjotaan tosiasiallinen pääsy tarvittavan tiedon äärelle.

Siirrämme tietotaitoamme Hartelan sisällä. Haluamme säilyttää, jakaa ja vahvistaa talon sisäistä ammattitaitoa ja osaamista. Arvostamme avointa kommunikaatiota, tiedon jakamista, toisten auttamista ja avointa kuuntelemista.

Pyrimme kaikessa toiminnassamme vahvistamaan työmaiden ja toimistojen välistä yhteistyötä.



Olemme luottamuksen arvoisia

Toimimme luottamusta rakentaen ja pidämme kiinni siitä, mitä lupaamme. Jos jokin ei onnistu, kerromme sen avoimesti. Vastamme itsestämme ja ympärillämme olevista ihmisistä, autamme toisiamme ja tuotamme toiminnallamme arvoa asiakkaillemme.

Emme anna Hartelasta huonoa kuvaa käytöksellämme, ja huomioimme tämän myös sosiaalisessa mediassa.

Olemme luottamuksen arvoisia myös henkilötietojen käsittelyssä ja kunnioitamme yksityisyyden suojaa henkilötietoja käsiteltäessä. Henkilötietoja käsitellään aina huolella, varovaisuudella ja sääntöjä noudattaen. Ylläpidämme henkilöstön tietosuojaja- ja tietoturvaosaamista koulutuksilla.



Arvostamme hyvää kumppanuutta

Asiakas- ja yhteistyösuhteissa pidämme kiinni tasapuolisesta kohtelusta. Vaalimme pitkiä ja hyväksi koettuja yhteistyösuhteita, mutta teemme päätöksemme tarveharkintaisesti, hyvän tavan mukaisesti ja läpinäkyvästi.

Valitsemme alihankkijamme, yhteistyökumppanimme ja muut sidosryhmämme harkiten ja edellytämme heiltä sitoutumista toimintaperiaatteisiimme. Kumppanivalinnoissa arvostamme aikaisempia hyviä kokemuksiaamme ja etsimme kumppaneita, jotka ovat luotettavia ja omaavat kanssamme samanlaisen eettisen arvopohjan.

Kilpailutilanteen ollessa kesken emme tarjoa lahjoja tai tarjoiluja, ettei synny riskiä tai syyttöksiä vaikuttamisyrityksistä. Emme tarjoa tai vastaanota neuvottelutilanteissa mitään, mikä voisi näyttää epäilyttävältä. Kilpailemme reilusti niin kuin haluaisimme itseämme vastaan kilpailtavan.

Kannamme vastuamme ympäristöstä

Olemme sitoutuneet rakentamaan kestävästi. Tunnistamme ja huomioimme rakentamisen ympäristövaikutukset koko elinkaaren ajalta, ja luomme selkeät tavoitteet ja ohjeet toiminnallemme. Kehitymme kohti hiilineutraalia ja energiatehokasta rakentamista, ja kannamme vastuamme ilmastonmuutoksen ehkäisemisestä ja luonnon monimuotoisuudesta. Tarjoamme asiakkaillemme ratkaisuja, joilla he pystyvät vähentämään omia ympäristövaikutuksiaan.

Päätöksenteossa kestävyys on aina tärkeä osatekijä. Kun teemme punnintaa tuottavuuden ja kestävyuden välillä, etsimme innovatiivisesti ratkaisuja, joissa molemmat toteutuvat. Haluamme tuoda kestävyysajattelun konkreettisesti työarkeemme. Kiinnitämme erityistä huomiota ennakoivaan toimintaan, rakentamisen materiaalitehokkuuteen ja materiaalien valintaan. Pyrimme työmaillamme ja toimistoillamme minimoimaan jätteemme ja edistämään kiertotaloutta sekä huolehtimaan ympäristön siisteydestä.

Koulutamme henkilöstöämme toimimaan ympäristön kannalta kestävästi.



Teemme hankinnat kestävästi ja harkiten

Haluamme säästää ympäristöä, asiakkaan kustannuksia ja työaikaamme. Toimintamme perustuu hyvään ennakosuunnitteluun niin toimistoilla kuin työmailla. Hankimme materiaalimme oikea-aikaisesti ja tarvittavan määrän, jotta emme joudu odottelemaan materiaaleja tai vaihtoehtoisesti siirtämään liian aikaisin saapuneita raaka-aineita työmaalla.

Vältämme ylijäämää ja pidämme huolen, että ylimääräinen materiaali käsitellään asianmukaisesti ja ympäristön sekä talouden kannalta kestävästi. Tiedostamme, että ylijäämätkin ovat yrityksen omaisuutta, joita ei voi ottaa vastikkeetta omaan käyttöön tai muuten hyödyntää ohi Hartelan arvoketjun.



Eettisten periaatteiden noudattaminen ja väärinkäytöksistä raportointinen

Toimimme kaikissa tehtävissämme näiden periaatteiden sekä asiaan vaikuttavien lakien ja määräysten mukaisesti. Lakien ja määräysten noudattamatta jättämisellä, sekä näiden periaatteiden rikkomisella, voi olla vakavia henkilö- ja yrityskohtaisia seurauksia.

Kun sinua huolestaa tai tunnistat, että jossakin tilanteessa ei ole toimittu eettisten periaatteidemme, lakien tai muiden sääntöjen mukaisesti, ota asia puheeksi aina ensisijaisesti esimiehesi kanssa. Voit ilmoittaa huolenaiheestasi myös Hartelan henkilöstöjohtajalle, lakiasiainjohtajalle tai kenelle tahansa Hartelan johdossa.

Halutessasi voit myös tehdä ilmoituksen luottamuksellisesti ja nimettömänä Hartelan [Whistleblowing-kanavaan](#).

Vilpittömin aikein rikkomuksesta ilmoittaneelle henkilölle ei koidu asiasta minkäänlaisia kielteisiä seuraamuksia.



HARTELA

Hartela-yhtiöt Oy Ilmalantori 1, 00240 Helsinki
Puhelin 010 561 3000 / www.hartela.fi